

PADICE OF THE PROPERTY OF THE

Filiado à

Serviço de denúncia do SindBeneficente através do telefone (11) 4427-5164 ou pelo e-mail sindbeneficente@sindbeneficente.org.br Seu nome será preservado.

Seu problema será resolvido.

Informativo do Sindicato Intermunicipal dos Empregados em Instituições Beneficentes, Religiosas e Filantrópicas no Estado de São Paulo - SindBeneficente

Rua Henrique Porchat, 44 - Vila Bastos Santo André - SP - CEP 09041-170 Tel: 4427-5164 Dir. Resp.: Rogério Gomes sindbeneficente@sindbeneficente.org.br

Fechada a Convenção Coletiva de Trabalho 2011

Aumento é de 7,5%

Campanha Salarial dos trabalhadores da base t e r r i t o r i a 1 d o SindBeneficente que esteve em constante negociação com o sindicato patronal (SINBFIR) ganhou enfoque para as cláusulas econômicas. O resultado dessa luta foi exitoso e o SindBeneficente conquistou o reajuste salarial de 7,5%, o que representa um índice superior ao da inflação.

Confira os novos Pisos Salariais e a Convenção Coletiva de Trabalho, válidos de julho de 2011 a junho de 2013.

CLÁUSULA QUINQUA-GÉSIMA PRIMEIRA -AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS

Serão abonadas as faltas ou horas não trabalhadas do (a) empregado (a) que necessitar assistir seus filhos menores de 14 (quatorze) anos a médicos, desde que o fato resulte devidamente comprovado através de atestado médico com a indicação do Código Internacional de Doenças (CID) e contenham o carimbo do CRM e assinatura do médico, devendo a entrega do atestado ser feita no prazo de 48 (quarenta e oito) horas da emissão.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA -ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Os empregadores se obrigam a aceitar os atestados médicos justificativos de ausência ao serviço, desde que referidos atestados apresentem a indicação do Código Internacional de Doenças (CID) e contenham o carimbo do CRM e assinatura do médico, devendo a entrega do atestado ser feita no prazo de 48 (quarenta e oito) horas da emissão.

PISOS SALARIAIS

Para menor aprendiz

R\$ 545,00

Para recepcionista, mensageiro,
servente, copeira e serviços gerais

R\$ 613,00

Para auxiliares
de desenvlvimento infantil

ADI/Monitoras e demais empregados

R\$ 669,00

VALE REFEIÇÃO

R\$ 12,00 (Por dia trabalhado)

CESTA BÁSICA/VALE ALIMENTAÇÃO

Vale Alimentação de R\$ 75,00 ou Cesta Básica.

AUXÍLIO CRECHE

As empresas que não possuírem creches próprias pagarão a suas empregadas-mães um auxílio creche equivalente a 20% (vinte por cento) do salário normativo, por mês e por filho até 05 (cinco) anos, 11 (onze) meses e 29 (vinte e nove) dias de idade, desde que lhes sejam apresentados recibos de pagamento.

Parágrafo Primeiro:
O auxílio creche poderá ser substituído
pela concessão de vagas junto a creches,
sem nenhum ônus para a empregada-mãe.



POR DENTRO DO SINDICATO

SindBeneficente orienta pacientes para não faltarem às consultas odontológicas agendadas

a sede do SindBeneficente, em Santo André, e nas subsedes Bragança Paulista e Santos, associados e familiares têm direito a tratamento odontológico gratuito. Para desfrutar desse serviço, basta apresentar a carteirinha de pré-agendamento e estar em dias com as mensalidades do sindicato. Devido ao grande número de pessoas que acabam faltando sem avisar com antecedência, por telefone ou pessoalmente, sobre a impossibilidade de comparecer à consulta, o SindBeneficente resolveu determinar uma suspensão no tratamento desses pacientes. "A suspensão de tratamento para quem faltar sem prévio aviso chega a 120 dias", alerta a Dra. Rosilene Abrantes, que atende na sede de Santo André.

A medida foi tomada após a verificação de 128 faltas em dois meses, o que significa que o consultório poderia ter ficado fechado por um mês. "Não podemos fechar os olhos para esta situação, pois existem muitos associados que não faltam, sendo Dra. Rosilene Abrantes atende no SindBeneficente penalizados pelos faltantes", disse Raimundo Nonato, tesoureiro do Sindicato, ao aprovar a suspensão. "Queremos que todos sejam atendidos. Para os associados que necessitem faltar, basta desmarcar a consulta para que outros companheiros possam ser atendidos", destacou.

Desde o mês de abril, o SindBeneficente conta com a colaboração da Dra. Rosilene Abrantes para os atendimentos odontológicos. Formada pela Universidade Metodista de São Paulo Rosilene possui especialização em Odontopediatria pela Universidade de São Paulo (USP) e introdução a implantodontia. Atualmente se especializa em Ortodontia. Para a profissional o diferencial de seu trabalho é oferecer um atendimento rápido e personalizado.

Em breve contaremos com atendimento odontológico na subsede de Barretos.



ATENDIMENTO **ODONTOLÓGICO**





ASSOCIADOS e DEPENDENTES

Em função do número excessivo de faltas dos últimos meses, INFORMAMOS:

O não comparecimento a consulta sem aviso prévio de 72 horas acarretará suspensão imediata do tratamento por 120 dias.

Contamos com a colaboração de todos.

Agende sua consulta - Tel. 11-4427.5164 / sindbeneficente@sindbeneficente.org.br

TOTAL DE ATENDIMENTOS NOS ÚLTIMOS SEIS MESES

(Janeiro a Junho)

Sede Santo André: 788

Subsede Bragança Paulista: 350

Subsede Santos: 399

DIAS E HORÁRIOS **DE ATENDIMENTO**

Sede Santo André:

Segunda, Quarta e Quinta-feira: 13h às 18h

Sexta-feira: 9h às 13h

Sábado: a cada 15 dias, das 9h às 13h

Subsede de Bragança Paulista: Terca, Quinta e Sexta-feira: 9h às 13h e das 14h às 18h

Subsede de Santos:

Segunda-feira: 13h às 17h

Terça-feira: 8h às 12h e das 13h às 17h

Sexta-feira: 13h às 17h

Em breve atendimento odontológico na subsede de Barretos

EXPEDIENTE

Informativo do Sindicato Intermunicipal dos Empregados normativo do sindicato internuncipal dos Empregados m Instituições Beneficentes, Religiosas e Filantrópicas no Estado de São Paulo - SindBeneficente R. Henrique Porchat, 44 - Vila Bastos Santo André - SP - CEP: 09041-170 Tel: (11) 4427-5164 | Fax: (11) 4468-1679

SindBeneficente Subsede Barretos Av. 19, 1155 - Centro - Barretos - SP CEP 14780-300 Fone/Fax: (17) 3323-1181

SindBeneficente Subsede Santos Rua Carvalho de Mendonça 224 - Cj 31 - Vila Belmiro (13) 3235-6894 / Fax: 3221-8450

SindBeneficente Subsede Bragança Paulista Travessa Pugiolli, 22 – Centro (11) 4032-8570

Jornalista Responsável Roberto Elias - MTB 22.662/SP bobielias@gmail.com | (11) 7566-5293

Colaboração da Jornalista Cristiana Schüler – MTB 10.682/RS

Colaboração para Revisão de Texto Mayra Ramos

Diagramação e Tratamento de Fotos Fernando Bomfim nandobomfim@hotmail.com nbdesignergrafico.blogspot.com (11) 7210-0052 / 2851-2014

DSPublicidade - Diego Siliprando www.dspublicidade.com (11) 8399-5933

DITORIAL



Rogério Gomes Presidente - SindBeneficente

Tos últimos anos, o movimento sindical tomou novo fôlego no Brasil e uniu forças em torno de bandeiras de luta que produziram resultados positivos aos trabalhadores. Assim aconteceu com o salário mínimo e com o salário dos aposentados que obtiveram ganhos reais acima da inflação.

Com relação à base territorial do SindBeneficente, reforçamos a defesa pela manutenção e valorização de nossa entidade contra os "invasores" que buscam confundir patrões e empregados do Terceiro Setor

De olho aberto!

com a intenção de tirar proveito próprio, além de visar a diminuição de nossa força.

Existem aves de rapina sobrevoando nosso sindicato e nossos companheiros, com a pretensão de vender ilusão e mentira. Portanto, se algum espertinho dirigir-se até sua entidade para levar informação distorcida, não se acanhe e coloque-o para correr.

Em situações como essa, sinta-se livre para tirar suas dúvidas em nossa sede através do fone: (11) 4427-5164. Nosso objetivo sempre será de lutar por todos os companheiros da categoria. À prova disso, comemoramos a grande conquista de fechar o índice de reajuste maior do que a inflação, garantindo 7,5% de aumento para nossa categoria, além de benefícios como R\$ 75,00 para Cesta Básica, R\$ 12,00 de Vale Refeição e a não exigência de relatórios médicos quando entregues os atestados médicos.

O SindBeneficente continua na defesa dos interesses dos trabalhadores (as) das Instituições Beneficentes, Religiosas e Filantrópicas, portanto, reafirmo "NÃO SE DEIXE ENGANAR POR AVENTUREIROS QUE NÃO TÊM COMPROMISSO COM OSTRABALHADORES".

Somente nossos funcionários estão habilitados para falar em nome do sindicato e os mesmos devem apresentar o crachá ou a carteira funcional da entidade, portanto, peça sempre para que eles se identifiquem antes de qualquer manifestação.

Junte-se a nós, porque juntos somos imbatíveis!

Um grande abraço,

Rogério José Gomes Cardoso Presidente SindBeneficente

Funcionários da Avape participam de Curso sobre Previdência Social

ma parceria entre o SindBeneficente e o INSS (Instituto Nacional do Seguro Social) proporcionou a realização do Curso de Disseminadores da Previdência Social para funcionários da base sindical do ABC. O evento contou com a presença de

25 funcionários da Avape (Associação para Valorização de Pessoas com Deficiência), na sede do SindBeneficente.

Durante o treinamento foram ministradas nove palestras, que abordaram os seguintes temas: contexto histórico da Previdência Social; aspectos gerais; como ter direito aos benefícios; quanto custa ser filiado; reconhecimento de direitos; rede de atendimento; auxílio doença, aposentadoria por invalidez e auxílio acidente; aposentadorias e outros benefícios e benefícios assistenciais.

Os interessados em participar do Curso de Disseminadores devem contatar o SindBeneficente através do telefone 4427-5164. Para a realização de um novo treinamento são necessárias no mínimo 20 inscrições.



Participantes receberam informações sobre benefícios, custos, direitos e rede de atendimento



Funcionários da Avape e do INSS que organizaram o curso em Santo André

DICAS DO JURÍDICO

Disque-Denúncia: através dos telefones da Sede e das subsedes do SindBeneficente (veja no expediente do jornal, página 2), muitos casos de abusos de patrões e violação de direitos acabam resolvidos pelo Departamento Jurídico, juntamente com o presidente e diretores do sindicato. É importante destacar que os denunciantes não precisam se identificar ao telefone. O sigilo é mantido. Nos últimos seis meses, o jurídico do Sindbeneficente ganhou 150 processos e realizou 80 acordos extra-judiciais.

Holerite: O Sindbeneficente continua o alerta aos empregados que trabalham nas instituições de sua base territorial sobre a importância de assinar os holerites na data efetiva dos pagamentos para possíveis reclamações trabalhistas. A multa para quem paga fora da data é de um salário/mês. Além disso, é fundamental que os trabalhadores guardem os holerites. Ao asinar, coloque a data que está sendo recebido e não deixe o patrão indicar a

Sindicato cria o departamento de Segurança e Medicina do Trabalho

partir de agora o SindBeneficente conta com o departamento de Segurança e Medicina do Trabalho, o qual é liderado pela colaboradora Sandra Rejane Sales, funcionária da entidade há 7 anos.

Sandra concluiu o curso de Técnica em Segurança e Medicina do Trabalho pelo Instituto Polígno de Ensino, em junho de 2010. Preocupada em manter-se atualizada nesse assunto, Sandra participou ativamente de eventos que contribuíram para sua qualificação profissional, como por exemplo, curso de Primeiros Socorros da Brigada de Incêndio de Santo André e seminários promovidos pela FETHESP, módulos I e II. "Percebo o quanto é importante acompanhar os eventos relacionados à medicina e segurança do trabalho, dessa forma adquiro mais conhecimento para supervisionar o dia a dia em meu ambiente de trabalho", declarou ela.



Sandra Sales é técnica em Segurança e Medicina do Trabalho

Roberto Santiago impede votação de terceirização sem ônus para empresas

deputado federal Roberto Santiago (PV-SP), vice-presidente da União Geral dos Trabalhadores (UGT), defende com veemência a retirada da pauta de votação da proposta que isenta as empresas prestadoras de serviços terceirizados da responsabilidade em relação aos funcionários (PL 4.330/04), e as desonera de multas.

"É uma proposta de precarização do trabalho, e não de terceirização, como o relator e o presidente da Comissão alegaram. Não podemos permitir isso". O deputado se apoiou no Regimento Interno da Câmara, que permitia a queda da sessão por conta da falta de um entendimento na

ocasião da votação. Parlamentares da Comissão queriam passar a votação à toque-de-caixa, quando o presidente foi interpelado por Roberto Santiago, que apresentou à mesa ata que comprovava sua razão em relação ao Regimento Interno. "Não somos contra as terceirizações, mas não abrimos mão dos direitos dos trabalhadores.

Ainda existem outros projetos dessa série numérica que só favorece aos empresários, e que precisam ser debatidos. Essas propostas estabelecem, na prática, a possibilidade do capitalista acabar com qualquer vínculo empregatício, transformando todos os trabalhadores em terceirizados, barateando seus custos ás



Roberto Santiago - defesa pelos direitos trabalhistas.

custas do trabalhador, os submetendo às mais precárias condições de trabalho, como salários menores e contratos temporários", argumentou.

II Seminário de Medicina e Segurança do Trabalho foi promovido pela FETHESP

vitar acidentes de trabalho e aprimorar os hábitos de saúde foi o foco principal do Seminário de Medicina e Segurança do Trabalho – Módulo II oferecido pela FETHESP através de seu Departamento de Formação – DEFOR, aos representantes dos sindicatos dos setores de turismo e hospitalidade do Estado de São Paulo. O evento atraiu um grupo expressivo de participantes e aconteceu nos dias 29 e 30 de junho e 1º de julho, na sede da Colônia de Férias da entidade, na Praia Grande/SP.

As Normas Regulamentadoras 4, 5, 7 e 9 foram o foco central das explanações dirigidas por Hugo Rodrigues de Oliveira e Rosinaldo Leão, ambos da SGI empresa especializada em treinamento de assuntos relacionados à CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes. Os palestrantes ministraram os conteúdos de forma dinâmica proporcionando a vivência de situações reais na rotina diária do trabalhador. O momento de maior destaque durante o evento foi a simulação do processo eleitoral e instalação

da CIPA. A atividade foi dirigida pelo presidente da federação, Rogério Gomes.

Os participantes também puderam colocar em prática os conhecimentos adquiridos durante os três dias de aprendizado através uma inspeção nas dependências da Colônia de Férias. Durante esse exercício foi possível identificar a necessidade de melhorias no local.

O SindBeneficente, foi representado no evento pelos seguintes funcionários: Sandra Sales, Carlos Prior, Adriana de Freitas, João Henrique Pinheiro de Souza e Cristina Veiga Fortes. Para a técnica em Segurança e Medicina do Trabalho, Sandra Sales, que acompanhou a primeira edição do seminário realizado em 2010, a oportunidade de participar de ambos os eventos foi de grande importância para aprofundar seus conhecimentos nessa área, o que contribuiu para ela responder por todas as ações voltadas em Medicina e Segurança do Trabalho no SindBeneficente.



Participantes reunidos no final do evento

Segundo Rogério Gomes a federação dará continuidade ao processo de formação na área de medicina e segurança do trabalho através da realização do terceiro seminário que abordar diferentes normas

regulamentadoras bem como a simulação da Sipat – Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho.



POR DENTRO DO SINDICATO

Nossos homologadores recuperaram mais de R\$ 100 mil para os trabalhadores da categoria

Setembro / 2011

Sempre atentos às reclamações da base sindical, o SindBeneficente recuperou, nos últimos 12 meses, mais de R\$ 100 mil para seus trabalhadores através da Conciliação de Homologações. Esse valor corresponde à sede de Santo André e subsedes de Santos, Bragança Paulista. Acompanhe os valores nas tabelas que seguem:

SINDBENEFICENTE SANTO ANDRÉ CONCILIAÇÃO DE HOMOLOGAÇÕES SOLUCIONADAS

NOME DO FUNCIONÁRIO	RESSALVA	VALOR PAGO
JOSLAINE APARECIDA FELICIO	ARTIGO 477 CLT	1.820,26
MISLENE FERNANDES DA CRUZ	ARTIGO 477 CLT	1.315,43
SORAIA ALI DE SOUSA SAADA	DIF DE FÉRIAS PG MENOR	445,68
GESSIJANE SANTOS DE OLIVEIRA	BIENIO	3,75
IRENE MONACO DE OLIVEIRA GREGORI	AVISO PRÉVIO 15 DIAS	949,50
JOSEFA MARIA DA SILVA RUFINO	VL REFEIÇÃO	242,00
MICHELLE SANTOS GOMES	VL REFEIÇÃO	242,00
PAULO ANTONIO DA SILVA FERREIRA	ARTIGO 477 CLT	1.227,48
DJANIRA DE OLIVEIRA DOS SANTOS	AVISO PRÉVIO 15 DIAS	314,33
ANA EDILENE SOARES	VL REFEIÇÃO	242,00
ALDO DA CUNHA FERREIRA	AVISO PRÉVIO 15 DIAS	1.175,49
FABIO ANDREOLI	AVISO PRÉVIO 15 DIAS	2.165,11
FRANCISCO DE PAULA LOURENCONI	AVISO PRÉVIO 15 DIAS	411,69
APARECIDO CAMARA	AVISO PRÉVIO 15 DIAS	1.506,44
CARLA FIGUEIREDO DE SIMAS S SOUZA	ESTAB FÉRIAS	629,04
ANTONIO CARLOS CAMATA	AVISO PRÉVIO 15 DIAS	3.558,79
HELIO CORREIA GOMES	AVISO PRÉVIO 15 DIAS	2.256,66
EDUARDO GUARNIERI NETO	AVISO PRÉVIO 15 DIAS	3.316,15
INES DE FATIMA MILAN	AVISO PRÉVIO 15 DIAS	2.391,34
MIRALDA DE SOUZA CIPRIANI	AVISO PRÉVIO 15 DIAS	2.834,81
VALMIR WEBER	AVISO PRÉVIO 15 DIAS	2,643,61
ELITERIA BORGES SILVA	VL TRASNPORTE	18,20
LUCIA MARIA DE LIMA	FGTS PGO EM ATRASO	112,79
LUCIA MARIA DE LIMA	ARTIGO 477 CLT	287,85
IARA RODRIGUES ALVES DOS SANTOS	ESTAB DE FÉRIAS	369,83
OSVALDO PIRES DOS SANTOS	ARTIGO 477 CLT	311,00
ADONIAS TEODORO PELUTTE	PGTO DE SALDO SALARIO	94,40
IRMA ODETE ACCIETTE SORIA	AVISO PRÉVIO 15 DIAS	220,28
ALAIS PAIXÃO TOMAS	ESTABLIDADE PRE APOSENT	3.584,00
NATACHA SALES CHAVES	MULTA DATA BASE	1.363,87
TOTAL		36.053,78

SINDBENEFICENTE SANTO ANDRÉ CONCILIAÇÃO DE HOMOLOGAÇÕES SOLUCIONADAS

NOME DO FUNCIONÁRIO	RESSALVA	VALOR PAGO
FLORIZETE ALVES DA SILVA	BIÊNIO	35,39
JAIR DE SOUZA	BIÊNIO	15,93
JAIR DE SOUZA	13° SALÁRIO	49,92
MARCO AURELIO DA SILVA ALMEIDA	13° SALÁRIO	49,65
MARVIAEL VIANA DA COSTA	BIÊNIO	8,02
SILVANA SILVA SANTOS	AVISO PRÉVIO 15 DIAS	524,75
ROSANGELA BETTI BERNARDO	AVISO PRÉVIO 15 DIAS	550,06
MARIA APARECIDA DE ALMEIDA	AVISO PREVIO 15 DIAS	357,00
MARIA APARECIDA DE ALMEIDA	13° SALÁRIO	13,02
CARLOS ROBERTO DA SILVA PEREIRA	CESTA BÁSICA	1,869,50
ALE SANDRO DIAS COELHO	CESTA BÁSICA	1.344,00
VALERIA DE SOUZA	MULTA DA DATA BASE	674,75
JACIARA LIMA DOS SANTOS	MULTA DA DATA BASE	705,62
DALVA DA SILVA INES DOS STOS	HORAS EXTRAS/ADIC NOTUR	531,65
RENATA RODRIGUES CORREIA MATOS	BIÊNIO	29,49
ROSANGELA PEREIRA DA SILVA	AVISO PRÉVIO 15 DIAS	358,03
SUELI MARQUES GOMES	BIÊNIO	27,41
MARINALVA BARBOSA SILVA	ARTIGO 477 CLT	708,90
IVETE JOSÉ DA SILVA	AUXÍLIO CRECHE	1.601,60
RENILDA DE JESUS CHAVES	AUXÍLIO CRECHE	3.003,30
ANDREA MARCOS	MULTA DA DATA BASE	775,12
VIVIANE GASPAR DE SOUZA	BIÊNIO	5,71
GINA FRANCO	BIÊNIO	5,71
JOSIVALDO DOMINGOS DA SILVA	BIÊNIO	93,72
CLAUDIO ROBERTO AMORIM	CESTA BÁSICA H.EXTRAS	3.452,00
REGIANE SILVA DE OLIVEIRA	BIÊNIO	72,95
MARIA DO CARMO FIDELIS	ESTABILIDADE DE FÉRIAS	316,04
DALVA DA SILVA INES DOS STOS	ESTABILIDADE DE FÉRIAS	392,94
ERIKA DANIZE FERREIRA ROBERTO	AUXÍLIO CRECHE	2.429,99
ALDECI FERREIRA DE AZEVEDO	BIÊNIO	10,44
CIBELE CAETANO SOUZA	BIÊNIO	15,98
TEYLOR MARIANO DOS SANTOS	CESTA BÁSICA	1.344,00
GENI DE GARBE	MULTA DA DATA BASE	695,52
MARISA FERREIRA SANTOS ARTOLI	MULTA DA DATA BASE	919,10
ELIANE VIANA DE SOUZA	MULTA DA DATA BASE	579,21
LENIRA DA CRUZ	MULTA DA DATA BASE	789,03
ALINE GARCIA	MULTA DA DATA BASE	705,62
THATIANA PAULA CAMPOS SILVA	MULTA DA DATA BASE	803,97
NEIDE VECHEZ DE SOUZA LIMA	HORA EXTRA	100,57
JACINTA DAVID	VALE REFEIÇÃO	3.014,91
TATIANE DE SOUZA LIMA	AUXÍLIO CRECHE	3.861,62
TOTAL		32.842,14

SINDBENEFICENTE SANTOS CONCILIAÇÃO DE HOMOLOGAÇÕES SOLUCIONADAS

NOME DO FUNCIONÁRIO	RESSALVA	VALOR PAGO
DENISE SOARES DE OLIVEIRA	SALÁRIO FAMÍLIA E BIÊNIO	98,69
SALVADOR RABELO SANTANA	IND. SALÁRIO (ANTES DO DISSÍDIO)	875,00
LUCIANA M. ALVES SANTOS	ESTABILIDADE	665,00
ROSANA DE MELO MARTINS	15 DIAS AVISO PRÉVIO + IND. SALÁRIO	1.096,50
CELSO MARQUES CARDOSO	15 DIAS DE AVISO PRÉVIO	505,46
DARLES SILVA DOS SANTOS	DIFERENÇA DE SALÁRIO	39,55
VANESSA SILVEIRA PEREIRA	1 MÊS DE 13º SALÁRIO	51,30
MARIA DE FÁTIMA MARINHO	ESTABILIDADE	648,74
DOUGLAS DE SOUZA ROCHA	15 DIAS DO AVISO PRÉVIO	674,25
ELIANE APARECIDA GARCIA	SEGURO DE VIDA	23,71
VIRIDIANE VENERI	ESTABILIDADE	984,47
MARIA DE FÁTIMA S. LOREJAN	15 DIAS AVISO PRÉVIO E 1/3 DE FÉRIAS	363,09
ANGELINA IORIO	MULTA POR ATRASO NO PAGAMENTO	964,36
MARIA LUCIA CORREA	FÉRIAS VENCIDAS + 1/3 DE FÉRIAS	2.061,81
SELMA MARIA DA SILVA	AVISO PRÉVIO E BIÊNIO	310,05
FLÁVIA ARAUJO CAVALCANTE	CESTA BÁSICA	2.176,00
FABIANA TEOBALDO DA SILVA	DIFERENÇA SALARIAL	10.390,00
MARISTELA AP. C. SANTOS	DUPLICIDADE DE COBRANÇA	144,17
JULIA MARIA DA CRUZ	AVISO PRÉVIO	324,45
CINEIDE LAUREANO BARBOSA	AVISO PRÉVIO	321,00
ERICA MENDES DA SILVA	ESTABILIDADE	873,12
EDNA DA SILVA	BIÊNIO	43,45
TOTAL		23.634,17

SINDBENEFICENTE BRAGANÇA PAULISTA CONCILIAÇÃO DE HOMOLOGAÇÕES SOLUCIONADAS

FUNCIONÁRIO	RESSALVA	VALOR PAGO
AGOSTINHO PINHEIRO	ATRASO VERBA RESCISÓRIA	1.149,18
AGOSTINHO PINHEIRO	ATRASO VERBA RESCISÓRIA	229,84
MARIA ANTONIA TEIXEIRA VIEIRA	ATRASO VERBA RESCISÓRIA	737,23
MARIA ANTONIA TEIXEIRA VIEIRA	ATRASO VERBA RESCISÓRIA	294,89
NANCY APARECIDA DA SILVA	ATRASO VERBA RESCISÓRIA	737,23
NANCY APARECIDA DA SILVA	ATRASO VERBA RESCISÓRIA	294,89
MARIA DA GLÓRIA CARDOSO	ATRASO VERBA RESCISÓRIA	737,23
MARIA DA GLÓRIA CARDOSO	ATRASO VERBA RESCISÓRIA	294,89
SALETE APARECIDA DE OLIVEIRA	ATRASO VERBA RESCISÓRIA	1.198,40
LIGIA APARECIDA DE MORAES	ATRASO VERBA RESCISÓRIA	737,23
LIGIA APARECIDA DE MORAES	ATRASO VERBA RESCISÓRIA	294,89
SANDRA LIMA FELIX GOES	ATRASO VERBA RESCISÓRIA	737,23
SANDRA LIMA FELIX GOES	ATRASO VERBA RESCISÓRIA	147,45
DIEGO DE ALMEIDA	ATRASO VERBA RESCISÓRIA	912,71
DIEGO DE ALMEIDA	ATRASO VERBA RESCISÓRIA	182,54
MARINALVA VIEIRA DA SILVA	ATRASO VERBA RESCISÓRIA	737,23
MARINALVA VIEIRA DA SILVA	ATRASO VERBA RESCISÓRIA	294,89
MARIA GORETE DO PRADO	ATRASO VERBA RESCISÓRIA	1.239,06
NADIA BAPTISTA DE BARROS	AVISO PRÉVIO	699,49
MARIA ROSARIA SILVA	AVISO PRÉVIO	313,00
MARIA DAS GRAÇAS NUNES DA SILVA	AVISO PRÉVIO	332,24
JOSENEI DOS SANTOS FRANCA	ESTABILIDADE APÓS FÉRIAS	1.004,92
MARIA GORETTE NUNES MARQUES	AVISO PRĖVIO	1.176,34
GIDALVA PEREIRA DA SILVA	AVISO PRÉVIO	285,00
AVISO PRÉVIO	JUSSARA GONÇALVES	300,00
REAJUSTE DE SALÁRIO	ELIENE QUEIROZ DOS SANTOS	86,00
DIFERENÇA PISO SALARIAL	REGIANE FERNANDA N. NASCIMENTO	509,95
ADIC POR TEMPO SERVIÇO	REGIANE FERNANDA N. NASCIMENTO	264,90
ADIC POR TEMPO SERVIÇO	LEANDRO JOSÉ DE LIMA	70,80
DIFERENÇA PISO SALARIAL	JESSE TOLEDO PIZA	158,99
DIFERENÇA PISO SALARIAL	REGINA ESTER GOMES DE OLIVEIRA	478,05
AVISO PRÉVIO	CARMEM T. ARRIAGADA NORAMBUENA	295,00
ADIC POR TEMPO SERVIÇO	CARMEM T. ARRIAGADA NORAMBUENA	29,50
DIFERENÇA PISO SALARIAL	MARIANA APARECIDA PEREIRA	179,86
ADIC POR TEMPO SERVIÇO	JEOVANICE DE SENA SANTOS	135,70
ADIC POR TEMPO SERVIÇO	ROBSON ANTÔNIO DE OLIVEIRA	9.662,04
ADIC POR TEMPO SERVIÇO	JEFFERSON BIAMINO	1.296,42
DIFERENÇA PISO SALARIAL	ANA MARIA DE FÁTIMA BUENO OLY	532,42
ADIC POR TEMPO SERVIÇO	ALZIRA BUENO DE SOUZA	584,10
ADIC POR TEMPO SERVIÇO	NORMA SUELI ROMANELO PEDROSO	12,98
ADIC POR TEMPO SERVIÇO	ANTÔNIA ROSELI RAMALHO LIRA	80,40
DIFERENÇA PISO SALARIAL	ANTÔNIA ROSELI RAMALHO LIRA	1.022,91
DIF.PISO SALARIAL-RETROATIVO	MARIANA APARECIDA PEREIRA	1.091,74
ADIC POR TEMPO SERVIÇO	JOELMA APARECIDA DE GODOI	105,74
	TOTAL	31.665,50

SINDICATO EM AÇÃO

Eles estão por todos os lados e integram a equipe de Base do SindBeneficente

trabalho não para e eles podem ser vistos nas cidades de Bragança Paulista, Santos, nos municípios do ABC, na Grande São Paulo e na região de Barretos. São os funcionários do SindBeneficente que integram a Equipe de Base do Sindicato: Carlos Prior e José Daniel Joarez Rollin.

"Os meninos atuam com firmeza, visitam as entidades da nossa base territorial, levam informações aos trabalhadores, ouvem críticas, sugestões, e estão sempre dispostos a ajudar na solução de conflitos", avaliou Rogério G o m e s , p r e s i d e n t e d o SindBeneficente.

"Muitos associados tomam conhecimento dos serviços disponíveis do nosso Sindicato com a Equipe de Base. Já houve inclusive várias pessoas que ficaram sócias ao descobrir o tamanho dos benefícios que propiciamos à categoria", concluiu Rogério.

A Equipe de Base trás muitas demandas para que com firmeza solucione as questões apresentadas juntamente com o presidente Rogério Gomes.

Veja no quadro ao lado o resumo do trabalho da equipe em ação em 2011.

EQUIPE DE BASE EM AÇÃO 2011

Mesas Redondas 77

Cidades visitadas 120

Entidades visitadas 145

Totais no último semestre de 2010

Entretenimento Para Crianças

Crianças e adolescentes que acompanharem seus pais nas consultas odontológicas ou jurídicas na sede do SindBeneficente, em Santo André, podem se divertir durante o período de espera. Além de uma moderna lan house com computadores de ponta a entidade inovou mais uma vez e colocou à disposição dos filhos de seus associados Playstation 2. O

equipamento foi instalado na sala de espera e tem o objetivo de entreter a criançada.

CONHEÇA AS PRINCIPAIS NORMAS REGULAMENTADORAS DISCUTIDAS EM EVENTOS RECENTES

O Seminário motivou os participantes a se organizarem em seus locais de trabalho, em cumprimento às Normas Regulamentadoras, com destaque para a CIPA, as EPIs, e os programas PCMSO e PPRA

NR-5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)

Empresas públicas e privadas são obrigadas a organizarem e manterem e m f u n c i o n a m e n t o, p o r estabelecimento, uma comissão constituída exclusivamente por empregados com o objetivo de prevenir infortúnios laborais, através da apresentação de sugestões e recomendações ao empregador para que melhore as condições de trabalho, eliminando as possíveis causas de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. Artigos 163 a 165 da Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT.

NR-6 – Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

Empresas são obrigadas a fornecer a seus empregados os tipos de EPIs definidos nesta NR, sempre que as condições de trabalho exigirem, a fim de resguardar a saúde e a integridade física dos trabalhadores. Artigos 166 e 167 da Consolidação das Leis Trabalhistas—CLT.



NR-7 – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) Empregadores e instituições que

admitam trabalhadores como empregados são obrigados a elaborar e implementar o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO, com o objetivo de promoção e

preservação da saúde do conjunto dos seus trabalhadores. Artigos 168 e 169 da Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT.



NR-9 – Programa de Prevenção dos Riscos Ambientais (PPRA) Empregadores e instituições que admitam trabalhadores como empregados são obrigados a elaborar e implementar o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA, visando à preservação da saúde e da integridade física dos trabalhadores, a través da antecipação, reconhecimento, avaliação e consequente controle da ocorrência de riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho, tendo em consideração a proteção do meio ambiente e dos recursos naturais. Artigos 175 a 178 da Consolidação das Leis Trabalhistas — CLT.



Aposentado perde por erro de cálculos em sua aposentadoria

AVISO IMPORTANTE

oje, milhares de pessoas recebem benefício previdenciário em todo o Brasil, porém devido à complexidade das regras de cálculos, é quase impossível para o cidadão comum poder conferir com certeza se o valor que recebe mensalmente ou que recebeu durante certo tempo, como no caso do Auxílio Doença, estava realmente correto.

Na maioria das vezes o aposentado, pensionista ou acidentado, quando aposenta, acaba tendo que aceitar o que lhe é oferecido, sem saber se está certo ou errado, justamente porque não tem condições de contratar um perito ou contador e conferir os cálculos, o que por muitas vezes faz com que o aposentado receba benefício injusto. Para evitar problemas desse tipo, existem várias modalidades de revisão de pessoas que se aposentaram por invalidez, tiveram pensão por morte ou receberam auxilio doença. Contudo é importante lembrar que, somente quem recebeu mais de um salário mínimo tem direito a estas revisões.

Veja-se exemplo disto: Os benefícios de Auxílio-Doença concedidos a partir de 29/11/1999 deveriam ser calculados através da média aritmética simples dos 80% maiores salários-de-contribuição do período apurado, ou seja, após corrigidos os salários-de-contribuição de todos os meses, seleciona-se os 80% maiores do período de 07/1994 até a data da concessão, assim faz-se a média e aplica-se o coeficiente legal de 0,91 (91%). Ocorre que, o INSS na maior parte dos casos não calculou desta forma, pois apenas selecionou todos os meses e dividiu pela quantidade de meses apurados, deixando assim de utilizar os 80% maiores salários de contribuição do período de 07/1994 até a data da concessão para



Regiane Gomes del Pozo - Advogada - SindBeneficente

encontrar o salário-benefício (que é a média). Em outras situações ainda, pegam os últimos 36 meses e apenas divide pelo número de meses. Importante frisar que, os beneficiários que tiverem o cálculo do auxílio-doença em desacordo com a forma da Lei 9.876/99, mesmo que tenham o referido auxílio cessado para alcançarem à aposentadoria por invalidez ou mesmo outro benefício de auxílio-doença, o prejuízo vem se estendendo e

gerando reflexos até hoje. Assim sendo, a revisão não só traz alterações positivas ao benefício de auxílio-doença, mas também à Aposentadoria por Invalidez ou novo Auxílio-Doença que veio a derivar do originário.

Período: de 29/11/1999 até hoje.

Tipo de Benefício: Auxílio-Doença (31) não calculado sobre os 80% maiores salários-de-contribuição.

INFORMATIVO JURÍDICO

Tribunal Superior do Trabalho proíbe empresas de usar câmeras para vigiar vestiários dos empregados

TST (Tribunal Superior do Trabalho) proibiu a instalação de câmeras de vigilância por empresas que queiram monitorar os vestiários de seus empregados. A decisão atendeu a um recurso do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Caxias do Sul.

O Sindicato também pretendia impedir o monitoramento dos trabalhadores em

refeitórios, locais de trabalho e de descanso, a fim de evitar "constrangimento, intimidação, humilhação e discriminação dos trabalhadores". O pedido foi negado inicialmente pelo TRT-4 (Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região), que manteve o monitoramento em todos esses locais. O sindicato apelou então ao TST.

No julgamento do recurso, o ministro Walmir Oliveira da Costa considerou que o uso de câmeras nos vestiários é abusivo. O ministro destacou que a Constituição assegura o direito à intimidade, à vida privada, à honra e à imagem. Assim, "a instalação desses aparatos em vestiários (e banheiros) certamente exporá a intimidade do empregado, devendo ser coibida".

Para ele "é legítimo o empregador utilizarse de câmeras e outros meios de vigilância, não só para a proteção do patrimônio, mas, de forma auxiliar, visando à segurança dos empregados", isso desde que não cause constrangimento ou intimidação dos funcionários.

Fonte: Folha online



SindBeneficente em campanha contra invasão de base

mpedir a invasão de base sindical de suas entidades. Este Lé o objetivo da FETHESP (Federação dos Empregados em Turismo e Hospitalidade do Estado de São Paulo), que lançou a Campanha pela Valorização e Fortalecimento dos Sindicatos Filiados no último mês de outubro, em Campinas, durante reunião de sua diretoria.

"Estamos atentos e vamos agir na Justiça contra entidades sindicais que tentam confundir os patrões e trabalhadores do grupo do turismo e hospitalidade no Estado de São Paulo. Esses sindicatos costumam invadir nossa base em busca de algum proveito financeiro ou político, porém, nosso Departamento Jurídico tem atuado com firmeza para impedir tais práticas antissindicais", disse Rogério Gomes, presidente da FETHESP e do SindBeneficente.

Cartazes

Para ampliar a divulgação de seu trabalho em defesa dos sindicatos e dos direitos dos empregados que compõem o grupo da FETHESP, a entidade lançou 27 tipos de cartazes, que correspondem a 27 sindicatos diferentes (confira a lista no quadro desta página).

Os cartazes contêm uma ilustração com o conjunto de 10 profissões que formam as categorias do grupo FETHESP: corretor de imóveis; lustrador de calçados; empregado em instituições beneficentes, religiosas e filantrópicas; agente de viagem; empregado em lavanderia; cabeleireira; barbeiro; empregado em casas de diversão; empregado nas empresas de conservação, manutenção e assistência técnica de elevadores; e esteticista.

A arte dos cartazes contém a seguinte mensagem: Amigo Trabalhador - Não se deixe enganar - O Sindicato é seu legítimo representante (com o logo do sindicato local, endereço, e-mail, site para contato) Campanha FETHESP pela Valorização e Fortalecimento do Seu Sindicato.

Os cartazes devem estar afixados no quadro de avisos de empresas e instituições das bases territoriais da FETHESP.

Cuidado: falsos representantes em ação

SindBeneficente tem recebido denúncias anônimas relacionadas a pessoas que estão agindo de má fé e falando em nome do sindicato. São informações distorcidas e calúnias acerca da diretoria.

Diante dessa lamentável situação, o presidente da entidade, Rogério Gomes, pede a todos os companheiros que prestem atenção caso flagrarem pessoas agindo

contra o sindicato. As únicas pessoas que têm autonomia para falar em nome do SindBeneficente são seus funcionários e mediante a apresentação de crachá e funcional. "Se alguém falar em nome de nossa entidade, exija a funcional e não dê ouvidos a pessoas inescrupulosas que agem como falsos representantes", destaca o presidente.

SINDICALISMO É COISA SÉRIA!

CAMPANHA ESTADUAL PELA VALORIZAÇÃO E FORTALECIMENTO DO SEV SINDICATO **Amigo Trabalhador**

NÃO SE ENGANE!

Só o SINDBENEFICENTE é o verdadeiro representante dos Empregados em Instituições Beneficentes, Religiosas e Filantrópicas da sua região.



Sindicato Intermunicipal dos Empregados em Instituições Beneficentes, Religiosas e Filantrópicas no Estado de São Paulo

Sede Central Rua Henrique Porchat, 44 Santo André - SP Tel. (11) 4427.5164

Subsede Santos Rua Carvalho de Mendonça, 224 3º andar - Cj. 31 - Vila Belmiro Fone: (13) 3235.6894

Subsede Bragança Paulista Subsede Barretos Av. Dom Aguirre, 974 - Centro Av. 19, 1155 - Centro Fone/Fax: (11) 4033.8166 Tel. (11) 4427.5164

www.sindbeneficente.org.br - sindbeneficente@sindbeneficente.org.br

Campanha da

Federação dos Empregados em Turismo e Hospitalidade do Estado de São Paulo

DO SEU SINDICATO !!!

Reprodução de Cartaz do SindBeneficente

Quick massage no SindBeneficente

esde maio desse ano, os associados do SindBeneficente contam com um serviço diferenciado, trata-se da Quick Massage. A técnica é indicada para quem procura melhor qualidade de vida mesmo em meio da agitada vida urbana. A a plicação da técnica proporciona alívio imediato de



dores lombares, cansaço físico e mental, stress, desconforto muscular, dor de cabeça, além de melhorar a circulação sanguínea. O atendimento é oferecido aos sábados, a cada quize dias, das 9h às 13h. Telefone de contato: (11) 4427-5164.

Nova sede de Bragança Paulista: endereço e contatos

SindBeneficente informa a todos os associados, entidades e colaboradores o novo endereço da subsede de Bragança Paulista/SP: Travessa Pugiolli, 22 - Centro - CEP 12900-303 (A Travessa Pugiolli fica na altura do nº 1062 da Av. José Gomes da Rocha Leal) - Fone: (11) 4032-8570 | Fax: (11) 4032-8365. O atendimento acontece de segunda a sexta feira das 9h às 18h.

De acordo com o presidente, Rogério Gomes, o novo estabelecimento foi escolhido com o objetivo de beneficiar todos os associados através de uma infraestrutura mais completa e ambiente acolhedor.



SindBeneficente no CMDCA de Santos

No final do ano passado, o SindBeneficente conquistou a vaga na cadeira de entidade sindical de representação do CMDCA — Conselho Municipal da Criança e do Adolescente, de Santos, na Baixada Santista, gestão 2011/2012. Carlos Prior, é quem responde em nome da entidade em todas as reuniões e ações do Conselho.

Para melhor compreender o que é CMDCA e seus objetivos, acompanhe as informações que seguem:

O que é CMDCA?

O Conselho Municipal da Criança e do Adolescente da cidade de Santos foi criado em 10 de junho de 1991, pela lei municipal nº 736, art. 5º. É um órgão deliberativo, e responsável pela definição das políticas públicas de atendimento à criança e ao adolescente no Município. Vinculado ao Gabinete do Prefeito, é garantido pelo Poder Executivo Municipal, quanto ao funcionamento de sua infraestrutura básica. O objetivo é garantir a efetivação dos direitos da criança e do adolescente, referentes à vida, saúde, alimentação, educação, cultura, esporte, lazer, profissionalização,

dignidade, respeito, liberdade e convivência familiar e comunitária.

Quem participa?

Participam membros do Poder Público Municipal, Representantes da Sociedade Civil, e as Assembléias Gerais Ordinárias são abertas ao público em geral.

Quem é o conselheiro?

Na cadeira destinada a entidades sindicais ou outra organização de trabalhadores, o Sindbeneficente ganhou a eleição para a gestão atual e é representado por Carlos Prior.

Atribuições:

- Participar da formulação e definição da política municipal do atendimento dos direitos da criança e do adolescente, desenvolvida pelos órgãos governamentais;
- Acompanhar, avaliar e fiscalizar a execução das ações governamentais e não governamentais, destinadas à implantação dessas políticas a nível do Município;
- Proceder ao registro de todas as



entidades não governamentais com atuação no Município, bem como de projetos e programas de entidades governamentais e não governamentais, voltados para a criança e adolescente;

 Controlar e fiscalizar o emprego e utilização dos recursos destinados ao Fundo Financeiro.

O CMDCA é dividido em quatro Câmaras Setoriais que estudam e aprovam ou rejeitam registro das entidades governamentais e não governamentais (ONGs), e os seus projetos, inclusive a aprovação ou não destes, via Fundo Financeiro Municipal. As reuniões das Câmaras se dão apenas 01 vez ao mês, mas podem ser convocadas reuniões extraordinárias tantas quantas forem necessárias. Se aprovados pelas Câmaras os projetos vão a votação em Assembléia Geral Ordinária, onde devem participar todos os conselheiros, que também é realizada uma vez por mês, mas pode ser convocada em caráter extraordinário quantas vezes forem necessárias. O SINDBENEFICENTE participa da Câmara de Planejamento.



Fique sócio do SindBeneficente: você e sua família poderão se divertir em passeios e viagens

São poucas as entidades sindicais brasileiras que possuem um conjunto de benefícios e de serviços como os do SindBeneficente. Na área de lazer e nos pacotes de viagem, há opções baratas, que não pesam no bolso, em convênios firmados com o Sindicato. Então, programe com antecedência seu passeio ou a sua viagem. Confira algumas opções nesta página.



COLÔNIA DE FÉRIAS

Localizada no município de Praia Grande, litoral sul de São Paulo, a Colônia de Férias da FETHESP possui 24 apartamentos, piscina para adultos e crianças, videoke, sala de jogos, sala de TV, amplo refeitório e bar. Av. dos Sindicatos, 625 — Vila Mirim. Reservas Tel. 11-4427.5164 ou e-mail: mayra@sindbeneficente.org.br



SÍTIO PARAÍSO

Na cidade de Pedro de Toledo, a 147 km de São Paulo, o Sítio Paraíso dispõe de apartamentos e chalés com cozinha interna ou coletiva, lago para pesca esportiva, academia de ginástica, piscina, sauna, playground, campo de futebol, quadra de vôlei, sala de jogos e quiosques. Estrada Rio do Peixe, 800. Reservas Tel. 11-4427.5164 ou e-mail: mayra@sindbeneficente.org.br



CLUB DE FÉRIAS

O mais novo convênio do SindBeneficente, o Club de Férias possui uma rede de hotéis, colônias de férias e pousadas credenciadas por todo o país. No litoral sul de São Paulo, em Mongaguá, os sócios podem se hospedar no bairro Agenor de Campos, Av. Tiradentes, 10497. Reservas Tel. 11-4427.5164 ou e-mail: mayra@sindbeneficente.org.br

Visite Nosso Portal

O portal do SindBeneficente é uma ótima ferramenta para mantê-lo sempre atualizado com notícias e dicas relacionadas a nossa categoria. Lá, você tem acesso a importantes informações jurídicas, Convenções Coletivas, guia de convênios, disque denúncia, jornal do Sindbeneficente online e muitos links úteis. Além disso, incentive seus filhos a usarem o espaço "Kids & Teens", que foi criado especialmente para entreter crianças e jovens através de jogos, histórias e links educativos. Confira: www.sindbeneficente.org.



PLAYCENTER

O Playcenter é muito mais que um simples parque de diversões, é um local destinado ao completo lazer da família, reunindo mais de 30 atrações como Montanha Russa, Looping Star, Splash, Space Loop, Autopista, Roda Panorâmica, Ciclone, Space Loop, Mixer, Kamikaze, Carrossel, além de galeria de jogos e uma Praça de Alimentação, em meio a muito verde. Ingressos Tel. 11-4427.5164 ou e-mail: mayra@sindbeneficente.org.br



HOPI HARI

O Hopi Hari é considerado o maior parque de diversões da América Latina e é uma montagem fictícia de uma cidade fantástica. Dentre seus brinquedos mais atraentes existem a torre "La Eiffel" (elevador em queda livre de 23 metros) e o Giramundi (uma das maiores rodas gigantes do mundo). Há ainda área de jogos eletrônicos e cinema que exibe imagens em 3D. Ingressos Tel. 11-4427.5164 ou e-mail: mayra@sindbeneficente.org.br



WET'N WILD

O parque aquático Wet'n Wild possui desde piscinas rasas para crianças até a Wave Lagoon, uma enorme piscina que produz ondas parecidas com as do mar. Há também salva-vidas que garantem a segurança dos visitantes e piscinas aquecidas a 25°C no inverno. O parque tem infraestrutura com estacionamento, lanchonetes, lojinha, aluguel de bóias, vestiário e guarda-volumes. Ingressos Tel. 11-4427.5164 ou e-mail: mayra@sindbeneficente.org.br

Receba Nossa Newsletter

Cadastre-se e receba nossa newsletter diariamente. Esta é a maneira mais prática para quem deseja acompanhar ações SindBeneficente e notícias relacionadas a instituições beneficentes, religiosas e filantrópicas. Simples e rápido, tudo o que você precisa fazer é acessar o portal e clicar em newsletter", onde adicionará seu e-mail. O procedimento demora apenas alguns segundos. Não deixe para depois, faça agora o seu cadastro e receba nossas newsletters.

Sócios ganham Passaporte da Alegria do Playcenter

Eles sabem da importância de ser sócio do Sindicato e por isso conscientizaram outros colegas a fazer o mesmo. Para cada cinco novos sócios que eles apresentaram, ganharam um passaporte da alegria do Playcenter.

Veja o nome dos sócios ganhadores: Cristiane Gonçalves dos Santos - Francisco Galdino da Silva - Nadja Melo Silva de Olíveira - Ingrid Gonçalves Nunes - Marcela da Silva Sanches.

"Essa é a forma como agradecemos aos companheiros e às companheiras que nos ajudam a conscientizar os demais integrantes da categoria. A vocês, o nosso muito obrigado!" Rogério Gomes, presidente do SindBeneficente